

# บันทึกการจัดการความรู้ (KM)

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

เรื่อง ความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน

## รายละเอียด (ใคร / ทำอะไร / ที่ไหน / เมื่อไหร่ / อย่างไร)

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาศาสตร์ ได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง ความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน โดยเชิญผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์ และบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสำนักงานคณบดี สำนักงานจัดการศึกษา และสังกัดภาควิชาของคณะวิทยาศาสตร์เข้าร่วมโครงการฯ ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน โดยเชิญ ดร.ชุตินันท์ ประเสริฐวงศ์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ผู้อำนวยการ สังกัดสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปประเด็นความรู้ที่ได้รับ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมน้ำใจชายัน SD 117 อาคารสิรินธร คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

## ผลเป็นประการใด

ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกรัฐ ศรีสุข ดร.นวิศภูมิ รัชชบำรุง อาจารย์อภิศักดิ์ ไชยโรจน์วัฒนา ดร.ศิริพรรณ บรรหาร ดร.กัญจน์ชญา หงส์เลิศสกุล นางศิวไลซ์ คนฉลาด ว่าที่ ร.ต.เกียรติชญา ภูมิเพ็ง นางสาวจิตตรัตน์ เอี่ยมเอก นางสาวบุญพา ดิษฐเจริญ นายอุบล ทองสุข นายประสิทธิ์ หยกสิทธิชัยกุล นางสาวสิริมาศ คำเสียง นางกมลมาลย์ ศรีโพธิ์ นางสาวนงค์นาถ เปรมวังศรี นายสาธิต เขียวชาญ ว่าที่ ร.ต.กิตติศักดิ์ เกตุแก้ว นายจิรวุฒิ มาตรฐาน นางสาววิภาสินี ทองสังข์ นางปณิธิร์ ชื่นศิริ นางสาวสุติรัตน์ ปูนประเสริฐ นางสาวสมฤดี หวานระรื่น นางรังสิมา สุตรอนันท์ นางสาวจันทิพย์ นพรัตน์อาภากุล นางสาวพรพรรณ ลีลาผอง นายธนพัฒน์ พรหมทา นายรัฐกาล จันทรรณ นางสาวศรัณยา ภูวนิช นางสาวสุชาดา ไม้งาม นางสาวชนัดดา จุสวัสดี นายสงคราม คงเมือง นางสาวหัสชา ศรีจินดา นายธีรยุทธ นพรัตน์อาภากุล นางกฤติกา วัฒนพันธ์ นายศุภกฤต นาวิณ นายกมล สมพันธ์ นายจรรยา จันทร์เจริญ นางประภัสสร นันทพงศ์ นางสาวจุฑารัตน์ สมนวล นายนิวัฒน์ วงษ์พยัคฆ์ นางเกศราภรณ์ จันทร์ประเสริฐ นายรุ่งวิทย์ ชัยจิรวงศ์ นายนิพนธ์ ทองระอา นางนวิรัตน์ปราชญ์เป็รื่อง นางสาวรนาฎ จงโยธา นางสาวเกศวลี อุดมเวช นางสาวประภารัตน์ มณีรัตน์ นางสาวปาลิตา เอี่ยมหมดจจด นายบรรจง จักรกลจันทร์ นายสุรพงษ์ ธงชัย นายทวิศักดิ์ คำไทย นางสาวอรุณสา สหาย นายสรนนท์ วัฒนพันธ์ นางสาวเพ็ญศรี สุวรรณมณี นายเอกรัตน์ น้อยเพ็ง นางสาวมีลักษณ์ ชัยกิตติเจริญ วุฒิ นายพิฑูตม์ ประทุมรัตน์ นางสาวลลิตา ขำวงษ์รัตนโยธิน นางสาวประยงค์ โชติบาล นางสาวกนกวรรณ พูนดี นางสาวอุษา กล้าณรงค์ นายศุภกิจ ศรีสวัสดิ์ นางปรีดาวรรณ พรงาม และนางสาวบุศดี แนนหนา ซึ่งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนและสรุปเป็นบันทึกการจัดการความรู้ได้ ดังนี้

## แนวทางการปฏิบัติ

การขอกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๑ / ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงาน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยสรุป ดังนี้

## วิธีการขอกำหนดตำแหน่ง

### ๑. วิธีปกติ

คุณสมบัติครบตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ

๑. กำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

\* บรรจุ ป.ตรี ระยะเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๙ ปี

\* บรรจุ ป.โท ระยะเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๕ ปี

\* บรรจุ ป.เอก ระยะเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๒ ปี

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่แต่งตั้ง

กรณีขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้ชำนาญการ หรือ ผู้ชำนาญการวิชาชีพเฉพาะมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

กรณีขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

### ๒. วิธีการพิเศษ

เป็นกรณีที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไว้ ดังนี้

\* ระยะเวลาปฏิบัติงาน น้อยกว่าที่กำหนด

\* ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นโดยไม่ได้มีตำแหน่งระดับต่ำกว่ามาก่อน

\* การขอเปลี่ยนตำแหน่ง ในสาขาที่แตกต่างจากสาขาเดิม

\* เงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่แต่งตั้ง

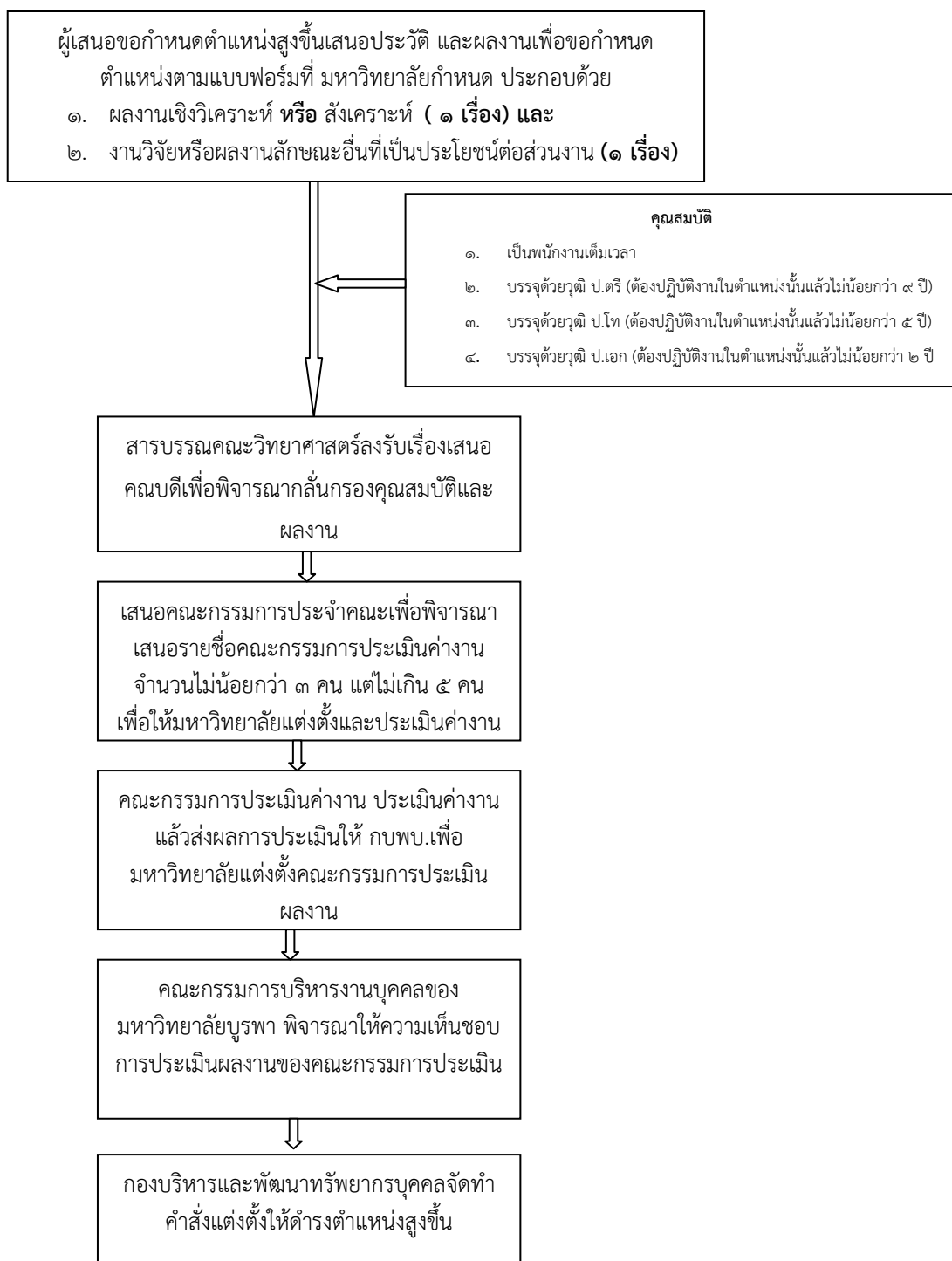
## ผลงานที่ใช้ในการยื่นขอกำหนดตำแหน่ง

ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเสนอประวัติ และผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วย

๑. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ สังเคราะห์ ( ๑ เรื่อง) และ

๒. งานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน (๑ เรื่อง)

## ขั้นตอนการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



### ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ไม่มีตัวอย่างของงานวิเคราะห์ สังเคราะห์ทำให้ยากต่อการเขียนผลงาน
๒. ปัญหาในการกำหนดหัวข้อเรื่องของการเขียนผลงานวิจัย งานวิเคราะห์และสังเคราะห์ที่ดี และแนวปฏิบัติ ที่เป็นประโยชน์ต่อการผลิตผลงานยังไม่ชัดเจน
๓. ควรมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการเขียนผลงานวิจัย งานวิเคราะห์และงานสังเคราะห์ให้แก่ บุคลากรสายสนับสนุน จากวิทยากรผู้มีความรู้และมีประสบการณ์ตรง

### เสนอแนะแนวปฏิบัติที่ดี

๑. คณะวิทยาศาสตร์ควรมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการเขียนผลงานวิจัย งานวิเคราะห์และงานสังเคราะห์ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน จากวิทยากรผู้มีความรู้และมีประสบการณ์ตรง อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง
๒. คณะวิทยาศาสตร์ควรจัดหาผลงานวิจัย งานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ เพื่อเป็นตัวอย่างและแนวทางในการผลิตผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน
๓. บุคลากรสายสนับสนุนควรมีการจัดเก็บข้อมูลประวัติส่วนตัว งานที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการประกอบการประเมินค่างานต่อไป

### ภาพประกอบ









ผู้สรุปประเด็นความรู้ : นางสาวสิริมาศ คำเสียง  
 ว่าที่ ร.ต.เกียรติชญา ภูมิเพ็ง  
 ผู้บันทึก : ดร.กัญจน์ชญา หงส์เลิศคงสกุล  
 วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗